



Barry Mol (21), beleidsmedewerker p&o van de gemeente Bernisse

'Onze academy is een sterk wervingsinstrument'

Wie geven er gezicht aan hrm? IntermediairPW portretteert elk nummer een opmerkelijke collega uit HRbase, het grootste online netwerk voor p&o'ers in Nederland.



Het exclusieve netwerk voor alle HR professionals

Tekst Rob Voorwinden

Fotografie Anna van Kooij

Loopbaan: 'Ik studeerde Personeel en arbeid in Rotterdam, en hoorde op een verjaardagsfeestje dat de gemeente Bernisse een stagiair kon gebruiken. Daarna ben ik hier blijven werken, als bijbaantje naast mijn opleiding. Tussendoor heb ik ook nog stage gelopen bij een internationaal bedrijf, maar na mijn afstuderen ben ik bij Bernisse in dienst gekomen.

'Het spreekt me erg aan dat dit een kleine organisatie is. Ik ben de enige fulltime beleidsmedewerker p&o, en krijg dus overal mee te maken.'

Mooiste prestatie tot nu toe?

'Dat is zonder twijfel de oprichting van de Bernisse Academy. Vorig jaar hadden we, na een vacaturestop, opeens achttien nieuwe mensen nodig. Dat is best veel voor een gemeente met honderd medewerkers. Om de wervingskracht te verbeteren, hebben we een academy opgezet.

'De nieuwe medewerkers kunnen cursussen volgen, bijvoorbeeld in communicatie en projectmatig werken, krijgen een mentor in de organisatie, en voeren samen een groot project uit. Dat bleek een sterk wervingsinstrument te zijn; alle achttien vacatures zijn inmiddels vervuld.'

Wat onderscheidt u van andere p&o'ers?

'Gezien mijn leeftijd in elk geval niet mijn vakken- en ervaring. Mijn kracht ligt in mijn enthousiasme en in de mogelijkheid om creatief te denken. Als ik ergens warm voor loop, kan ik dat ook overbrengen op anderen. Zoals de academy, een kostbaar traject dat we intern echt hebben moeten verkopen.'

Wat wilde u als kind worden?

'Brandweerman. Op de middelbare school wist ik het niet meer en wilde ik "iets met mensen" gaan doen - maar ja, dat wil iedereen. Tijdens mijn

studie Personeel en arbeid heb ik me ook verdiept in onder meer bedrijfskunde. Want mensen zijn dan wel de kracht van je organisatie, je moet ook weten waar je met die organisatie naar toe wilt. Ik vind de o-kant van p&o ook heel interessant.'

Wat geeft u energie?

'Als ik zie dat iets werkt. Op dit moment zijn we de hr-instrumenten aan het doornemen. Mensen bleken al jaren geen functioneringsgesprekken te hebben gehad, en we hebben nu een nieuwe cyclus gestart. Sommige medewerkers zaten daar echt op te wachten.'

Hoe is uw work/life-balans?

'Ik werk fulltime, dat is hier 36 uur. In de praktijk ga ik daar weleens overheen, maar we hebben flexibele werktijden: wat je te veel werkt, kun je later inhalen. Dat is een voordeel, zeker als je net begint in het vak. Alles is nieuw, dus ik moet

alles voor de eerste keer uitzoeken. Dat kost tijd.'

Hoe netwerk u? 'Ik ben sinds kort lid van HRbase. Vooral de praktijkvoorbeelden die collega's daar geven, vind ik heel interessant.'

Wat wilt u zelf bereiken? 'Voor de korte termijn in elk geval: het voortbestaan van de academy. Onze achttien vacatures zijn vervuld, en we hebben niet elk jaar zoveel nieuwe mensen nodig. Daarom zijn we nu aan het onderzoeken of we de academy met buurgemeenten kunnen voortzetten. Dit wervingsinstrument is te mooi om ermee te stoppen.'

Gouden tip: 'Denk niet te star. De Bernisse Academy is uit nood ontstaan, want we moesten wát om aan nieuwe mensen te komen. Maar probeer ook eens creatief te denken als er nog geen noodsituatie is ontstaan.'