



Wekelijkse berichten

11 - 2008

Datum: 20 maart 2008

Uit B en W

Lokale Veteranendag

Landelijk wordt jaarlijks op de geboortedag van Prins Bernhard in Den Haag een Veteranendag gehouden. Burgemeester en wethouders willen iets speciaals doen voor de veteranen in Bernisse. Daarom gaan zij op woensdag 7 mei een lokale veteranendag organiseren. De bijeenkomst vindt plaats in de beeldentuin van Ravesteyn. Het gaat niet alleen om de veteranen uit de tweede wereldoorlog. Sinds de vredesmissies is er een nieuwe groep veteranen ontstaan. Deze grote groep jong veteranen, heeft net als hun collega's uit de Tweede Wereldoorlog, Oost Indië, Libanon of Korea, gediend namens Nederland.

Nota accommodatiebeleid

De nota accommodatiebeleid is opiniërend in de raad behandeld en de inspraaktermijn is inmiddels beëindigd. Beide zaken hebben geleid tot vragen/opmerkingen. Via een raadsvoorstel wordt daarop antwoord gegeven. Een enkele reactie heeft geleid tot aanpassing/aanvulling. Het college heeft hiermee ingestemd zodat het voorstel naar de raad kan.

Jaarstukken 2007

Het college gaat de raad voorstellen de datum van behandeling van de jaarstukken te verschuiven naar de raadsvergadering van 24 juni 2008 en deze direct besluitvormend af te doen. Dit is wel belangrijk omdat, als we de jaarstukken niet op tijd bij de provincie indienen, we het risico lopen onder preventief toezicht te worden gesteld. Preventief toezicht wil zeggen dat alle besluiten van de raad pas mogen worden uitgevoerd als de provincie deze heeft goedgekeurd. Het tegenovergestelde van preventief toezicht is repressief toezicht. Dit is toezicht achteraf.

Naam voor nieuwe weg in Zuidland

Sinds vorig jaar heeft Bernisse een commissie straatnaamgeving. Deze commissie adviseert het college over het toekennen van namen aan straten. De Commissie heeft zich gebogen over een passende naam voor de nieuw aangelegde ontsluitingsweg in Zuidland. Het college volgt het advies van de commissie en besluit dat deze weg voortaan **Meeuwenoordlaan** heet.

Uit het MT

Eerder dicht

Op donderdag 27 maart gaat het gemeentehuis een uurtje eerder dicht, vanwege onze feestelijke bijeenkomst van 15.30 tot 17.30 uur ter gelegenheid van de kanteling.

Van de afdelingen

Nog even ter herinnering

Vrijdag 28 maart a.s. is de laatste werkdag van Piet Verkerk en Alex Lacroix voor deze gemeente.

Op maandag 31 maart a.s. is de afscheidsreceptie zijn voor Sandra van Orselen. Deze wordt gehouden in het gemeentehuis van 15.30 uur tot 17.30 uur. Uiteraard is iedereen van harte welkom. De officiële uit dienstdatum is 1 mei 2008 maar door de vele verlofuren gaat Sandra met ingang van 1 april 2008 de gemeente Bernisse verlaten. Zij gaat werken in de gemeente Westvoorne.

Verjaardagen in april 2008

	Dag	Naam	Roepnaam
Burgemeester	6	Bouvy-Koene	Pauline
Bedr.Onderst.	7	Iterson v.	Marieke
Publiekszkn	8	Noort v.-Rossum v	Danny
Beheer buiten	13	Berg v.d.	Wim
Maats. Zkn	13	Molen v.d.	Gina
I&A	14	Berg vd- Zwanenb	Ria
HRM	22	Mol	Barry
Publiekszkn	29	Poldervaart	Jan

Jonge Ambtenarendag

Na het grote succes van vorig is, vindt op 27 maart a.s. de Jonge Ambtenarendag '08 plaats. De dag richt zich speciaal op jou als jonge ambtenaar! Vergroot je kennis, ontwikkel je vaardigheden en ontmoet je jonge collega's van andere bestuurslagen.

De Jonge Ambtenarendag '08 speelt zich rondom het Binnenhof in Den Haag af. Het plenaire programma begint 's ochtends in de Ridderzaal met een van Camiel Eurlings, de jongste minister van het kabinet Balkenende IV. Daarna is er een debat "Groen vs. Grijs".

In twee workshopronden voor en na de lunch leer je meer over de overheid, over jezelf en hoe de dingen die leert, kunt toepassen in jouw organisatie. Tijdens het lunchprogramma in het Ridderzaal-complex kun je een informatiemarkt bezoeken, interviews volgen of een gesprek aangaan met een loopbaancoach. Aan het einde van de dag is er een ontspannen debat tussen de deelnemers, onder leiding van de auteurs van het boek: "lui, links en lak aan de burger: 42 vooroordelen over ambtenaren". Een feestelijke borrel volgt op het einde van het programma.

Meer informatie en de inschrijving op:

www.jongeambtenarendag.nl

Jorden Hagenbeek van Wisborn Stuwende kracht achter ons veranderingstraject



De meeste van ons kennen hem wel! Jorden Hagenbeek van Wisborn. Creativiteit, transparantie, humor en lef vormen het handelsmerk van Wisborn. Organisatieveranderaar noemt Jorden zichzelf. Daarom komen wij hem geregeld tegen in dit gemeentehuis. Eén van zijn projecten is het 35+ project dat op 20 februari van start ging.

Jorden gunt ons een kijkje achter de schermen van dit project.

20 februari, 09:30 uur, gemeentehuis Geervliet.

Tien deelnemers van het ontwikkeltraject 35+ lopen door de ruimte en maken zich op voor een zware trainingsdag 'Projectmatig werken'. We zitten in de oude raadskamer van het voormalige stadhuis in Geervliet. Akoestisch iets minder, maar de entourage is prachtig en knus. De catering is in goede handen van Loes en ik zie uit naar de gezonde verrassingen bij de lunch.

Het gezellige geroezemoes verstomt als ik het woord neem en de basics van projectmatig werken uitleg. Een taai onderdeel van het ontwikkeltraject, maar het wordt al snel interessant! Tijdens de introductie van de begrippen 'doelen' en 'resultaten' ontstaat er een stevige discussie; hoe werkt dat binnen de eigen organisatie? Wie is nu waar verantwoordelijk voor (of wie neemt de verantwoording)? Zijn de te behalen resultaten eigenlijk wel voldoende scherp gedefinieerd? Een van de conclusies; er worden met regelmaat onvoldoende afspraken gemaakt bij een klus of project, waardoor het resultaat niet voldoet aan de eisen van de opdrachtgever. Er wordt dus wel hard gewerkt, maar door onvoldoende definiëring sluit de vraag onvoldoende aan.

Dit blijkt ook bij het spelen van de simulatie 'Toren bouwen'. De deelnemers moeten onder tijdsdruk een toren opleveren die gebouwd wordt van lego. De toren moet mooi, hoog en vooral stabiel zijn en iedereen gaat hard aan de slag. Wat vaak gebeurt zie ik ook hier; ik heb te maken met doeners die weinig bezig zijn met wat de opdrachtgever nu precies wil. Wat is mooi? Wat is stabiel? Wat is hoog? Allemaal vragen waar we zelf wel een gedachte of mening over hebben. Maar het is natuurlijk veel belangrijker te weten wat de opdrachtgever wil! Dit moet eerst goed in kaart worden gebracht door er goed over na te denken. Het in kaart brengen lijkt in het begin veel tijd te kosten, maar dit wordt later ruimschoots terugverdiend. Dat geldt overigens niet alleen voor het maken van projecten, maar ook voor het doen van klussen.

Ik ben daarbij van mening dat de ambtenaar de ideeënmachine moet zijn voor de bestuurder, waarin de bestuurder uiteindelijk de beslissing neemt welk idee (resultaat) het meest bijdraagt aan het beoogde doel. De medewerker moet weten waarover hij het heeft, hij moet deze ideeën of oplossingen proactief en met goede argumenten stevig weten te presenteren en vooral ook kunnen inzien dat niet altijd het 'beste' idee wordt uitgevoerd, omdat dit politiek bijvoorbeeld niet haalbaar is. Uit eigen ervaring weet ik dat dit erg frustrerend kan zijn en voorkomen kan worden wanneer er vooraf met elkaar een 'robbertje gevochten' wordt. Er zou dus veel meer (inhoudelijk) gediscussieerd moeten worden, waarna een helder besluit valt over de oplossing. Wanneer de neuzen dezelfde kant op gericht zijn en er doelgericht gewerkt kan worden, levert dit een enorme tijdsinstroom op omdat er veel minder 'fouten' hersteld moeten worden.

Het is goed om te zien dat de deelnemers veel energie steken in elkaar. Dit uit zich in meedenken en elkaar serieus nemen, waarbij er op zijn tijd ook hard gelachen kan worden. Omdat de deelnemers uit alle hoeken en gaten van de organisaties komen en er een veelheid van ervaring in de zaal zit, wordt er enorm van elkaar geleerd. Wat me wel opvalt is dat er vaak vanuit problemen wordt gedacht. Hoge bestuurlijke ambities, organisatieveranderingen en openstaande vacatures maken dat de organisatie onder druk

staat. Maar dit geeft ook enorme kansen! Dat zou mij persoonlijk veel energie geven. Richt je op deuren, niet op muren is mijn devies aan de deelnemers van dit ontwikkeltraject én aan alle medewerkers van de gemeente Bernisse!

Jorden Hagenbeek